

ARBETSMILJÖ POLICY



På Sydmeke anser vi att vår personal är den främsta förutsättningen för en hållbar framgångsrik verksamhet. Vi värnar om vår personals trivsel och strävar efter att främja personlig och yrkesmässig utveckling. Genom en öppen och positiv stämning på arbetsplatsen, där alla får göra sin röst hörd, vill vi stimulera våra anställda att aktivt bidra till företagets fortsatta utveckling.

Det är också viktigt för oss att vi är en modern attraktiv arbetsplats, så att vi kan säkra kompetensförsörjningen i framtiden. Vi sätter alltid personsäkerheten främst!

Vi definierar arbetsmiljö som: ”en stimulerande omgivning där vi tycker om att vistas varje dag tillsammans med kollegor och kan utföra våra arbetsuppgifter utan att riskera den fysiska eller psykiska hälsan.”

Detta uppnår vi genom att:

- Alltid ha arbetsmiljön i fokus vid beslut rörande arbetsplatser, -metoder och utbyggnader samt inköp av arbetsrelaterade produkter och utrustningar
- Alltid fatta beslut rörande arbetsmiljön gemensamt.
- Ha nollgräns rörande mobbing, särbehandling och trakasserier på arbetet.
- Vi har ett ansvarskännande, rättvist och förtroendegivande ledarskap.
- Ha respekt för varandra och värna om ett positivt klimat och god stämning på jobbet med en öppen och rak kommunikation i båda riktningar.
- Arbeta med fokus på LEAN-metodik, kontinuerlig strukturerad mätning och uppföljning av arbetsmiljönivå och metodik, samt säkra god arbetsmiljö och personsäkerhet genom god ordning och reda. Härigenom minskar vi även stress.
- Arbeta med riskanalyser som ett naturligt verktyg i processer.
- Kontinuerligt utbilda oss inom arbetsmiljö, lagkrav, förordningar och säkerhetstänk, för att vår arbetsmiljö ska vara säker och god.
- Alltid leva upp till och helst överträffa, lagar och förordningar rörande arbetsmiljön.
- Vi alla har ett gemensamt ansvar för företagets prestanda och utveckling. Vi agerar med god etik både internt och externt.
- Vi erbjuder en skälig och konkurrenskraftig kompensation.

Utfärdas av:

Mats Harde, VD

Maj 29, 2018

Datum



Godkänd av Sydmeke's styrelse, 29 Maj, 2018.